

Extract of Pour Info - FSU - En ligne

<http://pour-info.fsu.fr/La-parite-n-est-pas-une-maladie.html>

La parité n'est pas une maladie sexuellement transmissible

- POUR ELLES spécial congrès 2013 n°2 -

Publication date: vendredi 1er février 2013

Copyright © Pour Info - FSU - En ligne - Tous droits réservés

La parité n'est pas une maladie sexuellement transmissible

Voici revenu le temps du congrès et avec lui un point d'étape sur la situation comparée des femmes et des hommes dans nos instances.

Si dans certaines instances, la présence s'affirme, il n'en reste pas moins que malgré un taux de syndicalisation intéressant, les femmes peinent à intégrer les instances.

Quelques exemples

	Taux de présence des femmes dans la profession selon le syndicat concerné	Taux de syndicalisation des femmes
SNICS	96,3	95,7
SNES	60,74	63,77
SNEP	43,7	46,3
SNUEP	48,5	53
SNUIPP	81,6	75,75
SNU Pôle Emploi	76	76,43
SNPES-PJJ	59,76	57
SNUASFP	96,2	95,1

On remarque qu'il n'y a pas de faiblesse numérique des femmes dans la profession... ni dans les syndicats. Les chiffres qui suivent concernent la situation examinée à chaque congrès.

LE CDFN :

Congrès de Lille

	Titulaires	Suppléant-e-s
Femmes	32,5	40,13
Hommes	64,77	59,8

CDFN Comparaison F/H Marseille/Lille

	Marseille	Lille
Femmes	38,86	32,5
Hommes	61,64	64,77

Les femmes sont plus souvent suppléantes. Il y a un léger tassement de la présence des femmes depuis le congrès de Lille. Il faudrait analyser plus finement le taux de présence à chaque CDFN parce qu'avec le jeu des suppléant-es, il est possible que le taux de présence des femmes soit encore plus faible.

La parité n'est pas une maladie sexuellement transmissible

BDFN, composition, congrès de Lille

	Titulaires	Suppléant-e-s
Femmes	40	31,9
Hommes	60	68

BDFN, comparaison F/H Marseille/Lille

	Marseille	Lille
Femmes	32,08	40
Hommes	68	60

Les sections départementales

23 femmes (25 %) et 79 hommes assument les fonctions de secrétaire départemental-e FSU, un % plus intéressant pour la présence des femmes par rapport à 2010 (22 %). C'est la collégialité des sections qui assure le mieux leur présence.

Répartition F/H dans les SD selon le mode de

	Collégiales	Seul-s	Total
Femmes	18	14	32
Hommes	27	68	95

Taux des femmes selon le mode de

	Collégiales	Seules	Total
Femmes	40	17	25

Et les décharges ?

C'est un des moyens essentiels permettant un investissement militant qui assure la conciliation des temps de vie... Le graphique suivant ne prend en compte que les décharges attribuées par la FSU aux sections départementales. Il donne donc une vue partielle de la réalité qui reste complexe à décrypter.

181 femmes sont déchargées pour 306 hommes ! le différentiel F/H est très important. Les femmes sont presque moitié moins nombreuses que les hommes à avoir une décharge. Cela ne veut pas dire qu'elles ne sont pas investies dans des tâches militantes, mais aucun indicateur ne nous permet de considérer si leur présence est en adéquation avec ces attributions horaires. Quelle que soit la quotité, les femmes sont moins nombreuses que les hommes.

Répartition des décharges FSU 2012 pour les SD, nombre de F/H par tranche de quotité

	0	De 0,01 à 0,04	De 0,05 à 0,09	De 0,10 à 0,14	De 0,15 à 0,19	De 0,20 à 0,29	De 0,30 à 0,34	De 0,35 à 0,45	De 0,46 à 0,55	De 0,5 à 0,83
Femmes	8	16	46	44	20	2	6	14	4	0

La parité n'est pas une maladie sexuellement transmissible

Hommes	16	13	55	71	38	24	17	15	8	9
--------	----	----	----	----	----	----	----	----	---	---

Concernant les CTA, 50,6 % de femmes étaient candidates, 45 % ont été élues, 36,6 % étaient tête de liste.

Cherchez l'erreur !

Camarades militant-e-s, encore un petit effort